

社会情势

なといふ状況の中で行われ
た。

建設産業の業績は、民間
門、建築部門の低調、住宅
門の好調、公共土木部門の
調といふ状態であつたが、
表面では採算の悪い工事が
上にならばじめ非常に敵し
てゐる。道路各社は、五
連合は要求目標を基準に五
六、二万円以上と定算

予想されてた。
 また、一連の不祥事、政局
 の退迷から公共事業が円滑に
 執行されるにいくという状況に
 いう状況であつた。
 回答の水準は九単組の単純
 平均で定算込みで三・八九％、
 金額で三、四〇九円であり、
 昨年の五・一七％、金額で一
 八、五九三円と比較して率で
 一・二八％、額で五、一八四
 ヲ、時短をはじめとする労
 働とも前生を下回る水準とな
 つたが、ペラの平均は一・五

港内買金の五多または三五歳
 一〇〇〇〇円以上とする。
 但し定昇相当分は含むものと
 する。「一時金は五アップ
 または、三五歳で年間換算一
 〇〇〇〇円以上を基準と
 する」とした。

上の休日を含めて三五とする
 のが一単組、日曜と祝日を三
 五とするのが二単組で残りの
 五は法定休日のみを引き上げに
 とどまった。

また他では深夜勤務割増率
 の改訂を行ったところが一三
 組、退職金の引き上げを図
 りたところが二単組、生効不休
 るが一三組となっており各車
 組においてとりまぐ情勢の中
 で一定の成果をあげている。

なお、いわゆる世間相場と
 の比較では、世間相場が八、
 四六五円、三〇・六多であり、
 交渉は戦後最長といわれる
 不況と、景気の波が世間より

交渉・回客

るよう取り組むこととした。

について割増率を三五とす
 いては統一的に協同上の休日
 だ。特に休日勤務割増率につ
 ついて検討していくこととし
 率、深夜勤務割増率の水進に
 時間外割増率、休日出勤割増
 る諸条件を整備するとともに
 にのつとり、労働時間に関す
 また改正労働基準法の趣旨の
 上の休日を全て三五とする

出勤割増率については、協約
 上は若干ながらも維持できて
 いるといえよう。

れることか、実質賃金の回
 師上昇率が一・二%と予想

厳しう經濟状況を反映

春闈經過

い。 2 / 7
また一時間交渉は組合員平 2 / 9
均、三〇歳以下等表示に 2 / 21
違いはあるものの、昨と同 2 / 27
額という回答或いは妥結水準 2 / 31
が多く業績悪化の影響を大き 2 / 37
く受けた結果となっている。

春闘経過

1 / 13 三役会 4 / 12 三役会
1 / 19 産労総 4 / 15 産労顧問委員会
2 / 3 産労総 中央執行委員会

2 / 7 産労顧問委員会
2 / 9 中央執行委員会
要求基準案作成
単組代表者会議
要求基準決定
各組要求決定
要求書提出
金鷹芳協回答 3 / 23
中央執行委員会 3 / 30
4月上旬、中旬
各組交渉、回答提示

単組名	要 求	回 答	一時金
大林 道路	総合職平均 5.7% 35.2歳 基準内定込 20,042円 (定昇込)	総合職平均 13,116円 (定込) 3.4%	年間交渉 前年4%増を要求
全 大 有	組合員社員平均 12,420円 対基準内 定込 4.39% 36.1歳 ベア 対基準内 2.05% 7.017円 懇親旅行の変更、深夜勤務割増率 休日勤務割増率：全ての休日を35% 介護休職制度の導入	組合員 平均8,800円 (定込) 3.11% 介護休職制度の新設 深夜勤務手当 25%→35% 休日勤務割増35%は日曜、祝日	年間交渉 昨年と同月を要求
大成ロック	総合職組合員平均 21,760円 対基準内 定込 5.91% 37歳 ベア 対基準内 3.2% 退職金の増額	総合職組合員平均 17,573円 対基準内 定込 4.78% ベア 対基準内 2.07% 退職金の増額を今後検討	総合職組合員平均 2,381,500円
東 亜 道路	組合員平均 20,000円 対基準内定込 5.74% 37.8歳 失効年休積立保存制度の新設：自己 の傷病に係わる利用で最高50日 協約上の休日割増を35%に	組合員平均 13,400円 3.84% 失効年休積立保存制度の新設30日 休日割増35%は日曜のみ	昨年冬決定済み
東京 鋪 装	組合員平均 25,000円 32歳 家族、住宅、資格手当の増額	交渉中	要求 夏800,000円
日 本 鋪 道	基準内 2.96% 12,860円 (定別) 定昇込 5.29% 23,000円 失効年休積立保存制度の新設40日 深夜、休日勤務割増率の改正 所定労働時間の短縮	組合員平均 15,500円 3.57% (定昇込) 失効年休保存制度の新設40日 深夜勤務割増率の改正 50%→60% 休日勤務割増は日曜のみ35%	組合員平均 2,665,000円 組合員平均で 前年同額
フジタ 道路	組合員平均 34歳 定込5.0% 35歳ポイント15,000円 深夜勤務割増率の改正	組合員平均 13,568円 定込 4.5% 深夜勤務割増率の改正 35%→50%	35歳 951,000円 夏期
不動 建設	組合員平均 18,221円 基準内定込5.37% 33.9歳 基準内定込 30歳 19,542円 5.5% ベア 30歳 10,192円 2.79% 退職金の増額	組合員平均 13,575円 4.0% 作業所休日管理手当月2回に変更 35歳 15,189円 基準内定込3.63% 退職金は要求に沿って増額	30歳ポイント▲1.4% 1,810,000円 30歳ポイント前年同額 2,297,000円 満額回答
三井 道路	対基本給定込 6% 組合員平均 16,000円 住宅手当の引き上げ	組合員平均 10,769円 3.85% 住宅手当組合員平均 874円	交渉中

本部スケジュール

3月11日	大林道路組織設立20周年記念式典
18日	米田調査団報告書作成会
19日	関東地協意見交換会
23日	東京都職員組合建設支部懇談会
29日	建設産労懇話会委員会
30日	中央執行委員会
4月12日	三役会
15日	建設産労懇話会委員会
5月13日	日建協時短シンポジウム
23日	中央執行委員会
6月7日	建設産労懇
14日	三役会
28日	中央執行委員会
7月22日	第9回定期大会

