2026年6月土曜閉所強調月間

アンケート結果速報

道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、2024年度より、道建協と歩調を合わせ、**4週8休（原則、第1・第2・第3・第4土曜日閉所）**を目指して活動しております。

今回は2026年6月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

『休まず仕事はもう古い！未来につながる働き方へ』

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかなくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の事業所回収率は100.0%、組合員回収率は100.0%となりました。皆さんのご協力に感謝いたします。

単組別回答	アンケート回収事業所数	アンケート回収組合員数	総事業所数	総組合員数	回収率（事業所）	回収率（組合員）
大林道路	83	872	83	872	100.0%	100.0%
全大有	44	285	44	285	100.0%	100.0%
大成ロテック	145	716	145	716	100.0%	100.0%
東亜道路	106	812	106	812	100.0%	100.0%
東京舗装	24	83	24	83	100.0%	100.0%
NIPPO	379	1,215	379	1,215	100.0%	100.0%
フジタ道路	53	139	53	139	100.0%	100.0%
前田道路	232	1,823	232	1,823	100.0%	100.0%
三井住建道路	39	247	39	247	100.0%	100.0%
合計	1,105	6,192	1,105	6,192	100.0%	100.0%

※集計対象に、関連会社等への出向先の事業所、出向している組合員は、含まれておりません。（NIPPO除く）

地域別回答事業所数		
地域	事業所数	組合員数
北海道	81	319
東北	139	566
関東	311	2,487
中部	142	872
関西	103	582
中国	104	403
九州	125	549
北陸	53	234
四国	47	180
全国	1,105	6,192

●アンケート回収率と事業所数

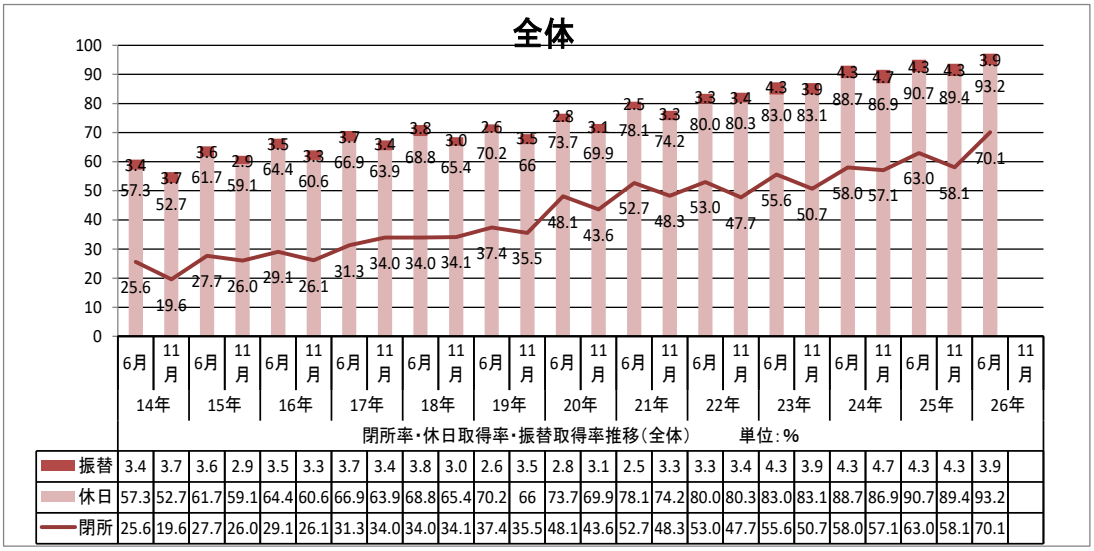
回収率

	大　林	全大有	大　成	東　亜	東　鋪	NIPPO	フジタ	前　田	三　井	全　社
2016年	99.7		89.1		81.3	94.5	94.7	97.8	92.3	95.4
2017年	97.1		89.2		100.0	85.2	93.2	98.7	99.6	93.6
2018年	97.8		91.4		100.0	86.2	100.0	99.8	97.8	94.8
2019年	96.1		93.6		100.0	94.6	98.1	100.0	100.0	97.0
2020年	98.9		96.6		100.0	100.0	99.4	100.0	100.0	99.3
2021年	100.0		94.4		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.1
2022年	100.0		100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2023年	100.0		100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2024年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2025年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2026年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

事業所数

事業所形態		構成比	大　林	全大有	大　成	東亜	東　鋪	NIPPO	フジタ	前　田	三　井
営業所・出張所 (営業機能あり)	285	25.8%	27	15	31	40	12	42	0	98	20
出張所・作業所 (営業機能なし)	99	9.0%	7	0	21	4	0	58	0	9	0
作業所 (単独工事)	132	11.9%	11	3	17	4	0	32	46	19	0
合材工場 乳剤工場	383	34.7%	27	8	63	41	8	134	0	92	10
本・支店等内勤	171	15.5%	8	17	13	10	4	91	7	14	7
その他	35	3.2%	3	1	0	7	0	22	0	0	2
合　計	1,105	100.0%	83	44	145	106	24	379	53	232	39

●閉所率と休日取得率（全体）



単組別事業所閉所率（全体）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
大　林	59.0%	68.7%	68.7%	66.3%	83	65.7%
全大有	56.8%	95.5%	59.1%	61.4%	44	68.2%
大　成	54.5%	62.8%	59.3%	61.4%	145	59.5%
東　亜	76.4%	84.0%	83.0%	87.7%	106	82.8%
東　鋪	20.8%	62.5%	66.7%	66.7%	24	54.2%
NIPPO	67.0%	77.8%	76.5%	80.2%	379	75.4%
フジタ	88.7%	86.8%	94.3%	92.5%	53	90.6%
前　田	49.1%	68.1%	61.2%	63.8%	232	60.6%
三　井	69.2%	82.1%	76.9%	69.2%	39	74.4%
全　社	61.6%	74.7%	71.0%	73.1%	1,105	70.1%

地域別事業所閉所率（全体）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
北海道	80.2%	88.9%	81.5%	82.7%	81	83.3%
東　北	67.6%	80.6%	73.4%	77.7%	139	74.8%
関　東	55.9%	67.5%	62.1%	73.0%	311	64.6%
中　部	50.0%	74.6%	62.0%	69.7%	142	64.1%
関　西	45.6%	60.2%	64.1%	63.1%	103	58.3%
中　国	80.8%	87.5%	87.5%	89.4%	104	86.3%
九　州	56.0%	68.0%	76.0%	52.8%	125	63.2%
北　陸	71.7%	84.9%	77.4%	83.0%	53	79.3%
四　国	80.9%	89.4%	91.5%	83.0%	47	86.2%
全　国	61.6%	74.7%	71.0%	73.1%	1,105	70.1%

単組別休日取得率（全体）

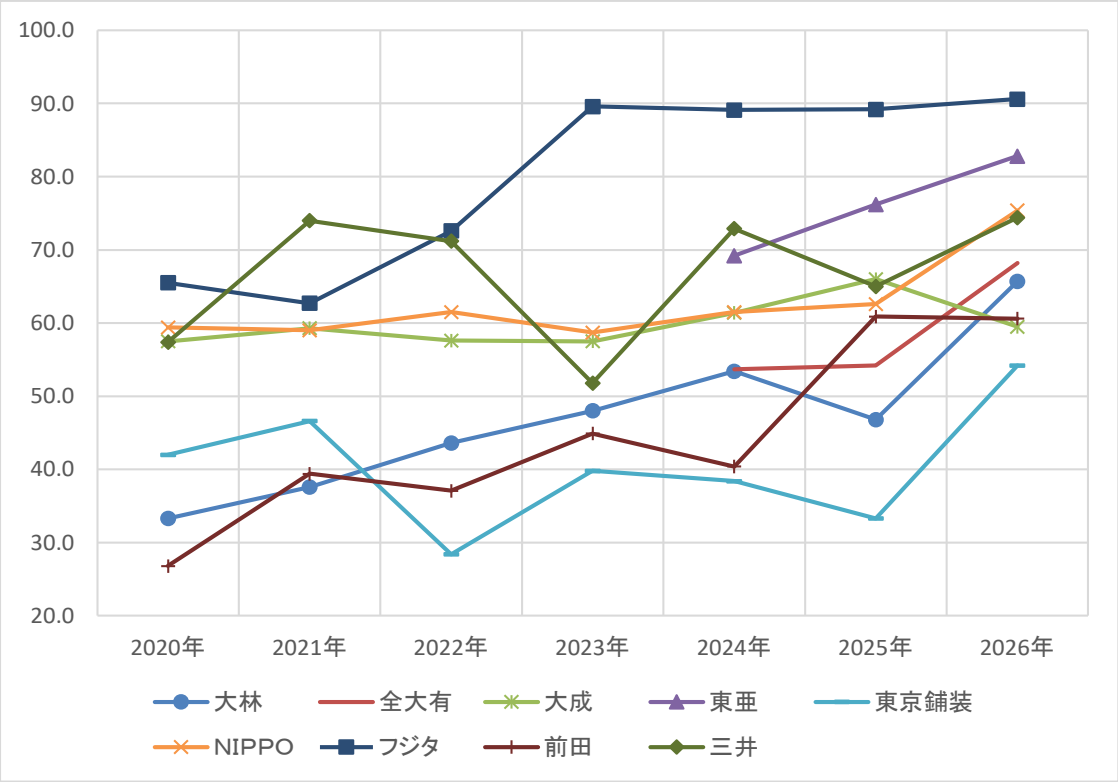
	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大　林	92.8%	93.9%	95.6%	93.5%	872	94.0%	99.6%	92.9%
全大有	82.5%	97.9%	83.2%	82.8%	285	86.6%	94.1%	58.5%
大　成	85.1%	89.7%	87.0%	92.7%	716	88.6%	93.9%	46.4%
東　亜	94.8%	97.8%	95.8%	97.8%	812	96.6%	98.9%	66.5%
東　鋪	62.7%	91.6%	89.2%	90.4%	83	83.5%	95.2%	50.3%
NIPPO	87.9%	90.6%	90.9%	92.4%	1,215	90.5%	92.0%	14.8%
フジタ	94.2%	92.1%	98.6%	94.2%	139	94.8%	97.9%	57.4%
前　田	93.8%	97.4%	96.5%	96.7%	1,823	96.1%	100.0%	100.0%
三　井	93.1%	97.6%	93.9%	91.1%	247	93.9%	97.8%	69.3%
全　社	90.7%	94.6%	93.3%	94.1%	6,192	93.2%	97.1%	56.0%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（全体）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	95.0%	96.9%	94.7%	96.6%	319	95.8%	96.8%	1.0%
東　北	92.0%	96.5%	93.8%	94.3%	566	94.2%	97.6%	3.4%
関　東	92.5%	95.5%	94.3%	96.5%	2,487	94.7%	97.9%	3.2%
中　部	85.6%	93.7%	89.8%	91.2%	872	90.1%	95.7%	5.6%
関　西	86.9%	91.1%	92.4%	91.2%	582	90.4%	94.5%	4.1%
中　国	94.8%	96.8%	97.3%	95.8%	403	96.2%	98.2%	2.0%
九　州	84.2%	88.2%	90.2%	86.0%	549	87.2%	96.1%	8.9%
北　陸	94.4%	97.9%	94.9%	97.0%	234	96.1%	97.8%	1.7%
四　国	95.6%	97.8%	96.1%	95.6%	180	96.3%	98.7%	2.4%
全　国	90.7%	94.6%	93.3%	94.1%	6,192	93.2%	97.1%	3.9%

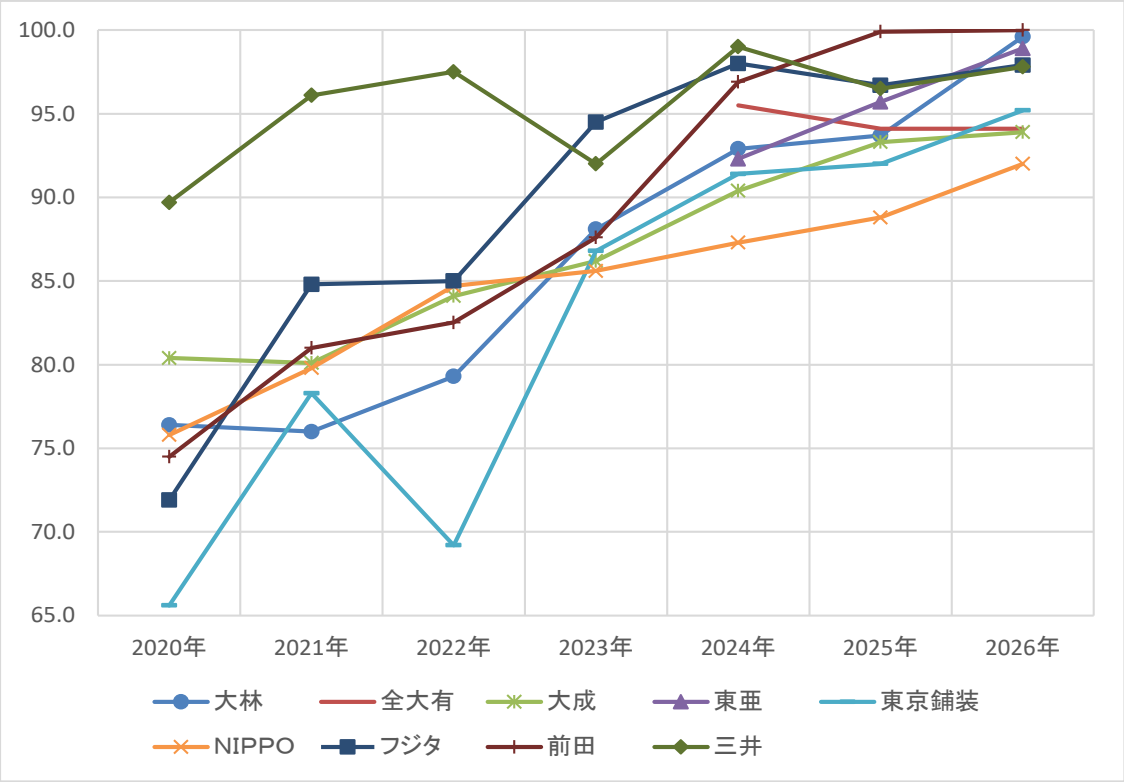
＜単組別閉所率（全体）推移＞



単位：％

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
大林	33.3	37.6	43.6	48.0	53.4	46.8	65.7
全大有					53.7	54.2	68.2
大成	57.5	59.3	57.6	57.5	61.4	66.0	59.5
東亜					69.2	76.2	82.8
東京鋪装	42.0	46.6	28.4	39.8	38.4	33.3	54.2
ＮＩＰＰＯ	59.4	59.0	61.5	58.7	61.5	62.6	75.4
フジタ	65.5	62.7	72.6	89.6	89.1	89.2	90.6
前田	26.8	39.4	37.1	44.9	40.4	60.9	60.6
三井	57.4	74.0	71.2	51.8	72.9	65.0	74.4
合計	48.1	52.7	53.0	55.6	58.0	63.0	70.1

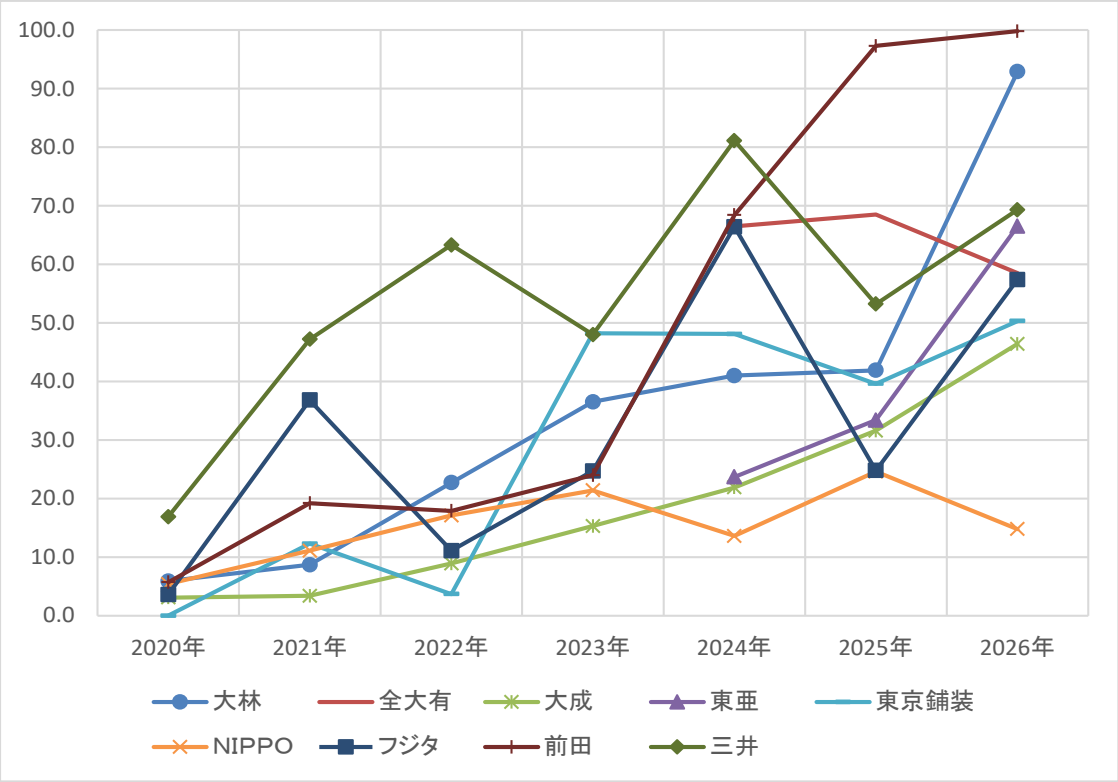
＜単組別休日取得率（全体）推移　※振休・代休含む＞



単位：％

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
大　林	76.4	76.0	79.3	88.1	92.9	93.7	99.6
全大有					95.5	94.1	94.1
大　成	80.4	80.1	84.1	86.2	90.4	93.3	93.9
東　亜					92.3	95.7	98.9
東京鋪装	65.6	78.3	69.2	86.8	91.4	92.0	95.2
ＮＩＰＰＯ	75.8	79.8	84.7	85.6	87.3	88.8	92.0
フ　ジ　タ	71.9	84.8	85.0	94.5	98.0	96.7	97.9
前　田	74.5	81.0	82.5	87.6	96.9	99.9	100.0
三　井	89.7	96.1	97.5	92.0	99.0	96.5	97.8
合　計	76.5	80.6	83.3	87.3	93.0	95.0	97.1

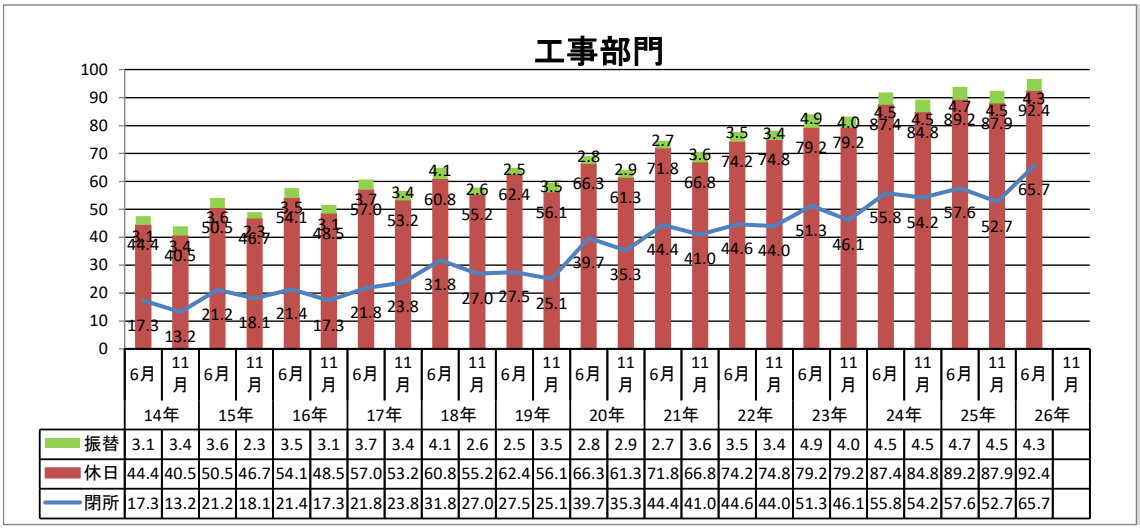
＜単組別振替率（全体）推移　※休日出勤した人が振休・代休を取得できた率＞



単位：％

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
大　林	5.9	8.7	22.7	36.5	41.0	41.9	92.9
全大有					66.5	68.5	58.5
大　成	3.1	3.4	8.9	15.3	21.9	31.6	46.4
東　亜					23.7	33.4	66.5
東京鋪装	0.0	12.3	3.7	48.2	48.1	39.6	50.3
ＮＩＰＰＯ	5.4	11.1	17.1	21.4	13.6	24.6	14.8
フ　ジ　タ	3.6	36.8	11.1	24.7	66.4	24.8	57.4
前　田	5.7	19.2	17.9	24.0	68.4	97.3	100.0
三　井	16.9	47.2	63.3	48.0	81.1	53.2	69.3
合　計	5.8	12.1	17.5	25.4	40.7	45.8	56.0

●閉所率と休日取得率（工事部門）



単組別事業所閉所率（工事）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
大　林	62.2%	60.0%	77.8%	66.7%	45	66.7%
全大有	27.8%	94.4%	27.8%	27.8%	18	44.5%
大　成	50.7%	58.0%	58.0%	53.6%	69	55.1%
東　亜	79.2%	87.5%	87.5%	89.6%	48	86.0%
東　鋪	8.3%	50.0%	50.0%	41.7%	12	37.5%
NIPPO	56.8%	64.4%	71.2%	75.8%	132	67.1%
フジタ	87.0%	84.8%	93.5%	91.3%	46	89.2%
前　田	47.6%	65.1%	59.5%	56.3%	126	57.1%
三　井	75.0%	90.0%	75.0%	70.0%	20	77.5%
全　社	57.6%	69.0%	68.8%	67.2%	516	65.7%

地域別事業所閉所率（工事）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
北海道	78.0%	85.4%	78.0%	78.0%	41	79.9%
東　北	65.0%	75.0%	73.3%	75.0%	60	72.1%
関　東	50.9%	62.9%	59.7%	67.9%	159	60.4%
中　部	39.0%	66.1%	52.5%	54.2%	59	53.0%
関　西	51.0%	49.0%	63.3%	57.1%	49	55.1%
中　国	76.6%	83.0%	87.2%	87.2%	47	83.5%
九　州	56.6%	66.0%	73.6%	47.2%	53	60.9%
北　陸	56.0%	84.0%	80.0%	76.0%	25	74.0%
四　国	73.9%	78.3%	95.7%	73.9%	23	80.5%
全　国	57.6%	69.0%	68.8%	67.2%	516	65.7%

単組別休日取得率（工事）

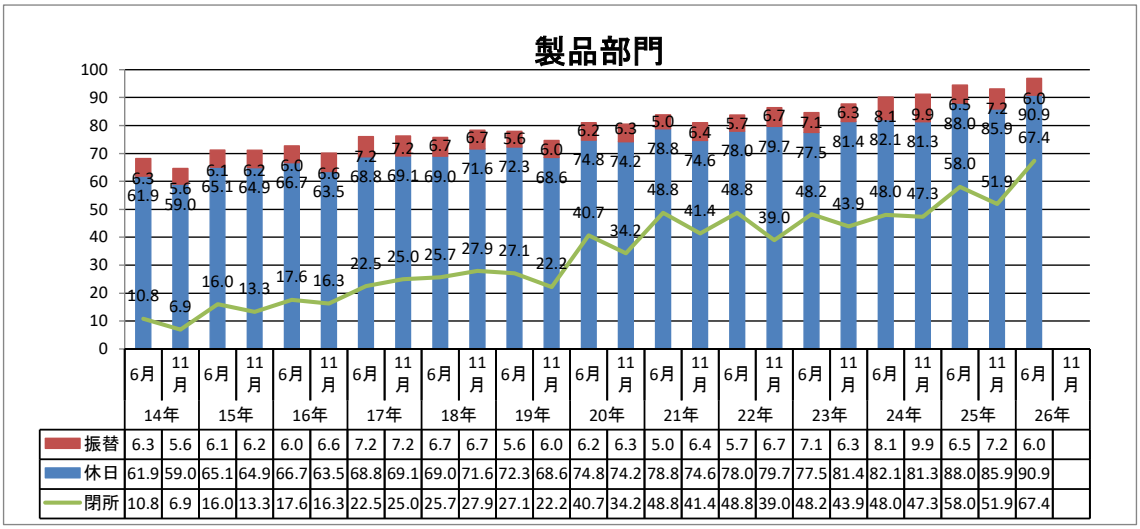
	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大　林	92.8%	93.3%	97.0%	92.8%	568	94.0%	99.9%	96.7%
全大有	80.3%	98.0%	80.3%	78.8%	203	84.4%	94.3%	71.2%
大　成	83.0%	87.8%	85.7%	91.4%	441	87.0%	93.9%	53.5%
東　亜	95.5%	97.9%	95.7%	97.1%	487	96.6%	98.9%	64.5%
東　鋪	62.9%	90.3%	87.1%	88.7%	62	82.3%	94.4%	49.9%
NIPPO	84.8%	84.8%	90.3%	91.0%	630	87.7%	89.6%	14.5%
フジタ	92.3%	89.4%	98.1%	92.3%	104	93.0%	97.1%	57.4%
前　田	94.2%	97.7%	97.3%	96.7%	1,096	96.5%	100.0%	100.0%
三　井	94.2%	98.7%	93.5%	89.7%	155	94.0%	97.7%	72.9%
全　社	89.9%	93.4%	93.3%	93.1%	3,746	92.4%	96.8%	56.7%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（工事）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	93.8%	95.6%	92.9%	96.4%	225	94.7%	96.0%	1.3%
東　北	90.6%	95.6%	93.1%	93.1%	363	93.1%	96.8%	3.7%
関　東	90.8%	94.3%	94.2%	95.5%	1,300	93.7%	97.5%	3.8%
中　部	84.8%	92.5%	88.9%	89.1%	597	88.8%	95.2%	6.4%
関　西	90.6%	90.3%	93.8%	91.6%	371	91.6%	95.8%	4.2%
中　国	96.7%	95.9%	99.2%	97.1%	242	97.2%	98.6%	1.4%
九　州	82.9%	86.8%	89.5%	84.6%	363	86.0%	95.6%	9.6%
北　陸	94.1%	97.6%	97.6%	97.6%	170	96.7%	98.6%	1.9%
四　国	96.5%	97.4%	98.3%	95.7%	115	97.0%	98.3%	1.3%
全　国	89.9%	93.4%	93.3%	93.1%	3,746	92.4%	96.7%	4.3%

●閉所率と休日取得率（製品部門）



単組別事業所閉所率（製品）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
大　林	40.7%	81.5%	51.9%	63.0%	27	59.3%
全大有	75.0%	87.5%	75.0%	87.5%	8	81.3%
大　成	61.9%	73.0%	66.7%	76.2%	63	69.5%
東　亜	65.9%	75.6%	73.2%	82.9%	41	74.4%
東　鋪	37.5%	75.0%	87.5%	100.0%	8	75.0%
NIPPO	59.0%	77.6%	67.2%	76.9%	134	70.2%
前　田	46.7%	70.7%	58.7%	70.7%	92	61.7%
三　井	30.0%	50.0%	60.0%	50.0%	10	47.5%
全　社	55.1%	74.7%	65.0%	74.9%	383	67.4%

地域別事業所閉所率（製品）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	事業所数	平均
北海道	81.5%	88.9%	77.8%	88.9%	27	84.3%
東　北	60.0%	81.7%	66.7%	75.0%	60	70.9%
関　東	42.3%	65.4%	44.9%	76.9%	78	57.4%
中　部	46.0%	70.0%	56.0%	76.0%	50	62.0%
関　西	31.4%	71.4%	60.0%	62.9%	35	56.4%
中　国	78.0%	87.8%	82.9%	92.7%	41	85.4%
九　州	43.9%	61.4%	73.7%	50.9%	57	57.5%
北　陸	83.3%	77.8%	72.2%	83.3%	18	79.2%
四　国	82.4%	100.0%	88.2%	94.1%	17	91.2%
全　国	55.1%	74.7%	65.0%	74.9%	383	67.4%

単組別休日取得率（製品）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大　林	81.3%	92.0%	84.8%	92.0%	112	87.5%	98.2%	88.1%
全大有	78.6%	85.7%	78.6%	85.7%	14	82.2%	89.3%	33.4%
大　成	83.0%	90.6%	84.9%	93.4%	106	88.0%	91.5%	29.4%
東　亜	90.5%	96.5%	94.0%	98.5%	201	94.9%	98.1%	66.4%
東　鋪	45.5%	90.9%	100.0%	100.0%	11	84.1%	100.0%	100.0%
NIPPO	78.0%	95.1%	74.8%	93.5%	123	85.4%	87.8%	20.4%
前　田	89.5%	95.5%	92.7%	94.5%	440	93.1%	100.0%	100.0%
三　井	77.1%	88.6%	85.7%	85.7%	35	84.3%	95.0%	69.4%
全　社	85.8%	94.3%	88.9%	94.4%	1,042	90.9%	96.9%	66.8%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（製品）

	6月6日	6月13日	6月20日	6月27日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	100.0%	100.0%	97.9%	97.9%	48	99.0%	99.5%	0.5%
東　北	89.9%	97.2%	91.7%	94.5%	109	93.3%	98.8%	5.5%
関　東	86.3%	93.9%	87.1%	97.4%	342	91.2%	97.2%	6.0%
中　部	84.5%	94.6%	87.8%	95.3%	148	90.6%	96.5%	5.9%
関　西	79.6%	95.6%	91.2%	92.9%	113	89.8%	95.3%	5.5%
中　国	85.9%	96.7%	90.2%	94.6%	92	91.9%	97.1%	5.2%
九　州	79.5%	86.1%	87.7%	85.2%	122	84.6%	95.7%	11.1%
北　陸	94.4%	97.2%	83.3%	91.7%	36	91.7%	91.7%	0.0%
四　国	87.5%	96.9%	87.5%	96.9%	32	92.2%	99.2%	7.0%
全　国	85.8%	94.3%	88.9%	94.4%	1042	90.9%	96.9%	6.0%

●土曜日閉所出来なかった理由

①土曜日指定の工事・出荷があるため（公共工事）。
②土曜日指定の工事・出荷があるため（民間工事）
③営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。
④下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。
⑤天候などの影響により工期が遅れているため。
⑥もともと工期に余裕がないため。
⑦配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。
⑧制度上休みではないため。
⑨職場に休みにくい雰囲気があるため。
⑩顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。
⑪社内書類（月次書類等）作成の内業があるため。
⑫その他（回答欄記述）。

1位
2位
3位

●2026年6月

理由	6月6日				6月13日				6月20日				6月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	17.1%	10.6%	25.3%	14.3%	12.6%	7.7%	21.2%	13.3%	18.2%	8.6%	27.9%	25.6%	12.6%	7.1%	20.5%	17.1%
②	40.6%	34.7%	51.0%	22.4%	34.4%	26.8%	52.6%	13.3%	37.3%	32.6%	47.9%	12.8%	32.7%	27.2%	47.7%	14.6%
③	2.1%	1.0%	1.5%	12.2%	2.4%	1.6%	0.7%	16.7%	2.7%	1.4%	2.1%	12.8%	3.3%	1.8%	2.3%	14.6%
④	6.5%	11.9%	1.5%	0.0%	7.3%	9.8%	2.9%	6.7%	7.3%	13.6%	1.1%	2.6%	8.8%	12.1%	3.0%	9.8%
⑤	6.7%	9.6%	2.7%	10.2%	9.4%	12.6%	5.1%	3.3%	6.0%	9.5%	2.6%	2.6%	10.8%	14.7%	6.8%	2.4%
⑥	6.5%	11.9%	0.8%	4.1%	10.7%	15.0%	2.9%	10.0%	7.1%	12.7%	0.5%	7.7%	7.8%	12.1%	2.3%	2.4%
⑦	5.1%	4.6%	4.6%	10.2%	6.1%	7.3%	4.4%	3.3%	5.1%	5.9%	3.2%	10.3%	7.8%	8.9%	5.3%	9.8%
⑧	3.4%	1.7%	5.4%	4.1%	1.5%	1.2%	0.7%	6.7%	4.9%	2.3%	7.9%	5.1%	1.8%	2.2%	0.0%	4.9%
⑨	0.5%	0.0%	1.1%	0.0%	0.7%	0.8%	0.7%	0.0%	0.7%	0.0%	1.6%	0.0%	0.5%	0.0%	1.5%	0.0%
⑩	3.4%	5.9%	0.4%	4.1%	6.5%	9.8%	0.7%	6.7%	4.7%	8.1%	0.0%	7.7%	3.5%	5.4%	0.8%	2.4%
⑪	6.0%	7.6%	3.1%	12.2%	6.1%	6.5%	2.9%	16.7%	4.0%	5.0%	1.6%	10.3%	6.8%	7.1%	3.0%	17.1%
⑫	2.0%	0.7%	2.7%	6.1%	2.4%	0.8%	5.1%	3.3%	2.0%	0.5%	3.7%	2.6%	3.5%	1.3%	6.8%	4.9%

●2025年6月

理由	6月7日				6月14日				6月21日				6月28日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	15.5%	9.0%	26.3%	0.0%	10.4%	7.5%	19.0%	0.0%	15.8%	11.1%	23.9%	3.3%	15.0%	11.2%	25.9%	0.0%
②	42.2%	37.5%	51.1%	20.6%	38.3%	34.6%	51.4%	11.8%	42.9%	37.7%	52.3%	26.7%	38.0%	36.1%	46.0%	17.9%
③	3.8%	3.9%	3.4%	5.9%	4.0%	4.3%	2.9%	5.9%	3.7%	3.5%	3.7%	6.7%	3.7%	4.1%	2.9%	3.6%
④	6.4%	10.1%	2.3%	0.0%	7.4%	9.8%	2.9%	0.0%	6.2%	10.2%	1.2%	0.0%	6.9%	9.5%	2.9%	0.0%
⑤	6.1%	7.8%	3.4%	8.8%	7.4%	9.1%	4.8%	0.0%	7.0%	8.8%	4.9%	3.3%	7.4%	9.2%	3.6%	7.1%
⑥	7.5%	12.6%	1.5%	0.0%	10.4%	14.6%	1.9%	0.0%	7.6%	11.1%	3.3%	3.3%	7.4%	10.5%	2.2%	0.0%
⑦	3.2%	3.6%	1.5%	11.8%	4.8%	5.5%	2.9%	5.9%	3.7%	4.1%	2.1%	13.3%	3.9%	4.4%	2.9%	3.6%
⑧	4.0%	2.2%	6.8%	0.0%	2.1%	2.4%	1.9%	0.0%	3.6%	1.8%	6.6%	0.0%	1.5%	1.7%	1.4%	0.0%
⑨	0.3%	0.3%	0.4%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.0%	0.2%	0.0%	0.7%	0.0%
⑩	4.1%	6.2%	0.4%	11.8%	4.8%	5.9%	0.0%	17.6%	3.4%	5.0%	0.4%	10.0%	6.1%	6.8%	1.4%	21.4%
⑪	5.5%	5.3%	1.1%	41.2%	4.8%	3.5%	1.9%	41.2%	4.2%	4.7%	0.4%	30.0%	5.4%	4.8%	0.7%	35.7%
⑫	1.5%	1.4%	1.9%	0.0%	5.3%	2.4%	10.5%	17.6%	1.6%	2.0%	0.8%	3.3%	4.6%	1.7%	9.4%	10.7%

●2024年6月

理由	6月1日				6月8日				6月15日				6月22日				6月29日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①②	51.2%	34.1%	78.5%	28.6%	41.2%	31.7%	67.0%	25.0%	50.7%	35.0%	74.6%	31.4%	44.0%	30.9%	72.7%	26.7%	51.6%	37.9%	73.4%	21.1%
③	4.7%	4.8%	3.6%	11.4%	4.7%	4.6%	3.5%	10.7%	4.6%	5.5%	3.7%	2.9%	3.6%	4.2%	3.3%	0.0%	4.9%	5.5%	3.7%	7.9%
④	9.0%	15.3%	0.7%	2.9%	8.4%	11.1%	4.3%	0.0%	8.1%	13.1%	1.5%	5.7%	9.2%	12.8%	2.0%	10.0%	7.0%	10.9%	1.5%	10.5%
⑤	5.7%	9.2%	0.7%	5.7%	7.2%	10.7%	0.9%	0.0%	6.0%	9.0%	1.9%	5.7%	7.1%	11.1%	0.7%	0.0%	8.4%	13.5%	2.2%	5.3%
⑥	8.7%	14.5%	0.7%	5.7%	13.1%	19.1%	0.9%	7.1%	9.4%	16.1%	0.4%	8.6%	12.2%	18.1%	2.0%	6.7%	8.7%	14.4%	0.7%	13.2%
⑦	6.1%	8.1%	2.5%	11.4%	5.9%	6.1%	3.5%	14.3%	5.8%	7.9%	2.6%	8.6%	6.2%	7.6%	2.0%	13.3%	4.7%	6.0%	2.2%	10.5%
⑧	5.0%	3.8%	6.9%	2.9%	3.0%	2.3%	4.3%	3.6%	5.7%	1.9%	11.6%	0.0%	3.2%	2.1%	6.0%	0.0%	4.7%	1.4%	9.2%	2.6%
⑨	0.4%	0.5%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%	0.7%	0.0%	0.4%	0.3%	0.7%	0.0%	0.3%	0.3%	0.4%	0.0%
⑩	3.7%	4.6%	1.1%	14.3%	5.4%	6.5%	2.6%	7.1%	4.5%	5.7%	1.5%	14.3%	6.4%	8.0%	2.7%	10.0%	2.7%	4.3%	1.1%	0.0%
⑪	4.1%	3.8%	3.3%	14.3%	7.2%	5.7%	4.3%	32.1%	3.3%	3.8%	0.7%	17.1%	5.1%	4.2%	2.7%	26.7%	6.1%	4.9%	4.8%	26.3%
⑫	1.4%	1.3%	1.5%	2.9%	4.0%	2.3%	8.7%	0.0%	1.5%	1.6%	0.7%	5.7%	2.6%	0.7%	5.3%	6.7%	0.9%	0.9%	0.7%	2.6%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

①適正な人員配置
②社外書類の削減
③社内書類の削減
④上位者からの指示・指導
⑤職場の話し合い
⑥協力会社の育成
⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

●2026年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	27.8%	27.2%	28.2%	28.5%
②	8.4%	10.3%	5.7%	7.5%
③	20.5%	20.7%	17.6%	24.2%
④	9.2%	8.0%	9.3%	11.9%
⑤	4.5%	5.0%	3.2%	4.9%
⑥	5.7%	7.1%	5.7%	2.1%
⑦	24.1%	21.6%	30.3%	20.9%

●2025年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	28.1%	28.1%	28.0%	28.1%
②	9.3%	10.7%	6.3%	10.1%
③	19.4%	21.0%	14.3%	22.5%
④	8.7%	6.9%	8.3%	14.2%
⑤	5.6%	4.5%	6.3%	7.4%
⑥	5.8%	7.1%	5.7%	2.3%
⑦	23.1%	21.8%	31.0%	15.4%

●2024年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	27.1%	27.5%	25.2%	29.0%
②	9.2%	10.8%	5.6%	10.2%
③	19.1%	19.8%	15.2%	23.4%
④	7.8%	6.6%	7.7%	11.4%
⑤	5.9%	4.4%	7.6%	7.2%
⑥	6.6%	7.6%	7.4%	2.5%
⑦	24.4%	23.4%	31.3%	16.2%

●閉所ができた理由

工事部門

1位.　事前に工程を入れないよう自ら工夫したため
2位.　会社からのトップダウンによる閉所の通達などの指導があったため
3位.　閉所に対する上司の意識が高いため

製品部門

1位.　事前に顧客に通知および協議していたため
2位.　事前に工程を入れないよう自ら工夫したため
3位.　業界の土曜閉所推進運動が浸透してきているため