

## 2020年11月土曜閉所強調月間

### アンケート結果速報



道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、**2020年度**より、道建協と歩調を合わせ、**4週6閉所（原則、第2・第4土曜日閉所）**を目指して活動しております。今回は2020年11月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

### 『 実現しよう土曜が休める建設産業 』

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかなくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の事業所回収率は**99.7%**（2020年6月・99.7%）、組合員回収率は**99.1%**（2020年6月・99.3%）となりました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	事業所数	組合員数	回収率 (事業所)	回収率 (組合員)	集計事業所数		集計組合員数		地域別回答事業所数			
					総事業所数	総組合員数	地域	事業所数	組合員数			
大林道路	98	908	97.0%	97.8%	101	928	北海道	74	287	東北	125	591
					107	944						
大成ロテック	216	752	100.0%	96.5%	216	779	関東	309	2159	中部	103	514
					216	785						
東京舗装	22	96	100.0%	100.0%	22	96	関西	84	498	中国	110	439
					22	96						
NIPPO	307	1,258	100.0%	100.0%	307	1,258	九州	94	427	北陸	32	126
					307	1,308						
フジタ道路	50	164	100.0%	100.0%	50	164	四国	39	166	全国	970	5207
					50	167						
前田道路	230	1,714	100.0%	100.0%	230	1,714						
					244	1,782						
三井住建道路	47	270	100.0%	100.0%	47	270						
					47	270						
合計	970	5,162	99.7%	99.1%	973	5,209						

●アンケート回収率と事業所数

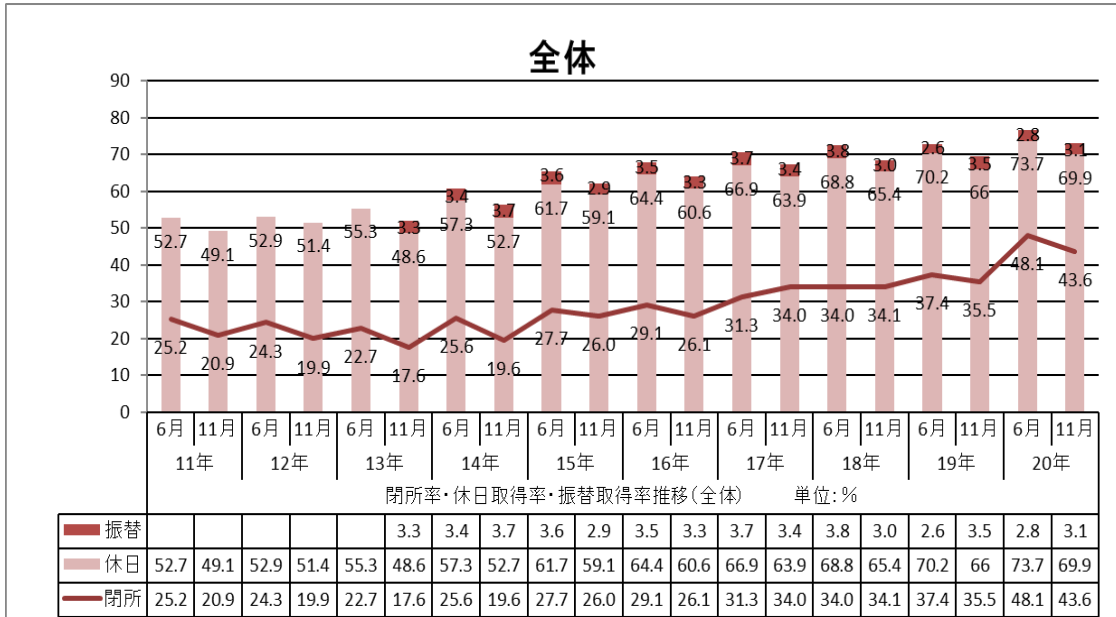
回収率

回収率	大 林	大 成	東 鋪	NIPPO	フ ジ タ	前 田	三 井	全 社
2013年	92.8	77.7	82.2	85.4	96.7	94.1	97.6	89.3
2014年	90.4	82.0	83.6	90.9	96.9	94.0	98.0	90.9
2015年	100.0	90.8	85.7	93.8	96.8	98.1	94.6	95.0
2016年	97.5	91.6	98.9	93.6	96.1	97.2	79.0	95.5
2017年	96.6	92.0	96.6	90.3	99.4	98.2	95.3	95.0
2018年	97.3	94.3	97.7	87.2	100.0	98.7	100.0	95.2
2019年	91.5	91.4	97.9	100.0	100.0	100.0	100.0	97.2
2020年	97.8	96.5	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.1

事業所数

事業所形態	構成比	大 林	大 成	東 鋪	NIPPO	フジタ	前 田	三 井
営業所・出張所 (営業機能あり)	334 34.4%	27	71	11	96	0	111	18
出張所・作業所 (営業機能なし)	83 8.6%	23	52	0	0	0	4	4
作業所 (単独工事)	140 14.4%	2	17	1	70	41	9	0
合材工場 乳剤工場	220 22.7%	35	63	6	10	0	92	14
本・支店等内勤	177 18.2%	9	13	4	121	9	12	9
その他	16 1.6%	2	0	0	10	0	2	2
合 計	970 100.0%	98	216	22	307	50	230	47

●閉所率と休日取得率（全体）



単組別事業所閉所率（全体）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
大林	15.3%	49.0%	13.3%	37.8%	98	28.8%
大成	39.8%	67.1%	43.1%	56.0%	216	51.5%
東 鋪	50.0%	59.1%	36.4%	50.0%	22	48.9%
NIPPO	46.3%	57.3%	51.1%	52.1%	307	51.7%
フジタ	50.0%	74.0%	40.0%	54.0%	50	54.5%
前 田	6.1%	58.7%	9.6%	30.4%	230	26.2%
三 井	53.2%	61.7%	51.1%	59.6%	47	56.4%
全 社	32.8%	60.1%	34.7%	46.8%	970	43.6%

地域別事業所閉所率（全体）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
北海道	39.2%	60.8%	40.5%	52.7%	74	48.3%
東 北	32.0%	60.8%	29.6%	46.4%	125	42.2%
関 東	35.6%	62.8%	35.0%	46.9%	309	45.1%
中 部	25.2%	60.2%	32.0%	41.7%	103	39.8%
関 西	33.3%	52.4%	38.1%	38.1%	84	40.5%
中 国	34.5%	68.2%	42.7%	50.0%	110	48.9%
九 州	27.7%	51.1%	28.7%	43.6%	94	37.8%
北 陸	25.0%	40.6%	37.5%	46.9%	32	37.5%
四 国	33.3%	66.7%	28.2%	66.7%	39	48.7%
全 国	32.8%	60.1%	34.7%	46.8%	970	43.6%

単組別休日取得率（全体）

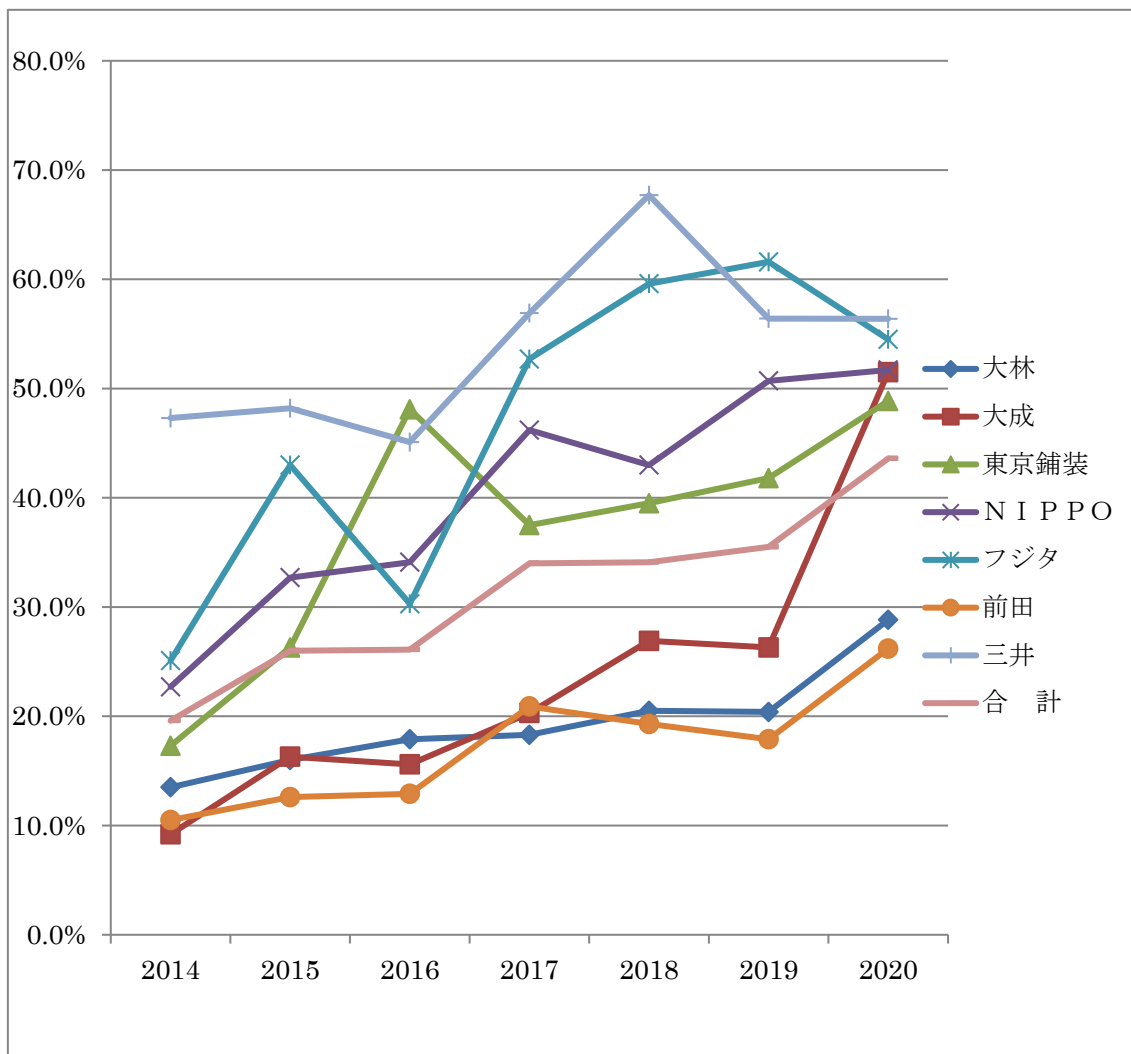
	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大 林	55.1%	76.1%	59.4%	75.6%	908	66.5%	70.2%	12.7%
大 成	64.9%	82.2%	68.2%	80.5%	752	73.9%	75.5%	6.5%
東 鋪	78.1%	84.4%	74.0%	81.3%	96	79.4%	81.0%	8.7%
NIPPO	63.5%	50.2%	74.9%	76.2%	1,258	66.2%	68.3%	6.7%
フジタ	59.1%	81.1%	57.3%	58.5%	164	64.0%	67.8%	9.6%
前 田	54.5%	90.1%	62.0%	74.3%	1,714	70.2%	73.1%	11.3%
三 井	80.7%	87.8%	83.0%	88.5%	270	85.0%	96.1%	74.8%
全 社	60.3%	76.3%	66.7%	76.2%	5,162	69.9%	73.0%	10.5%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（全体）

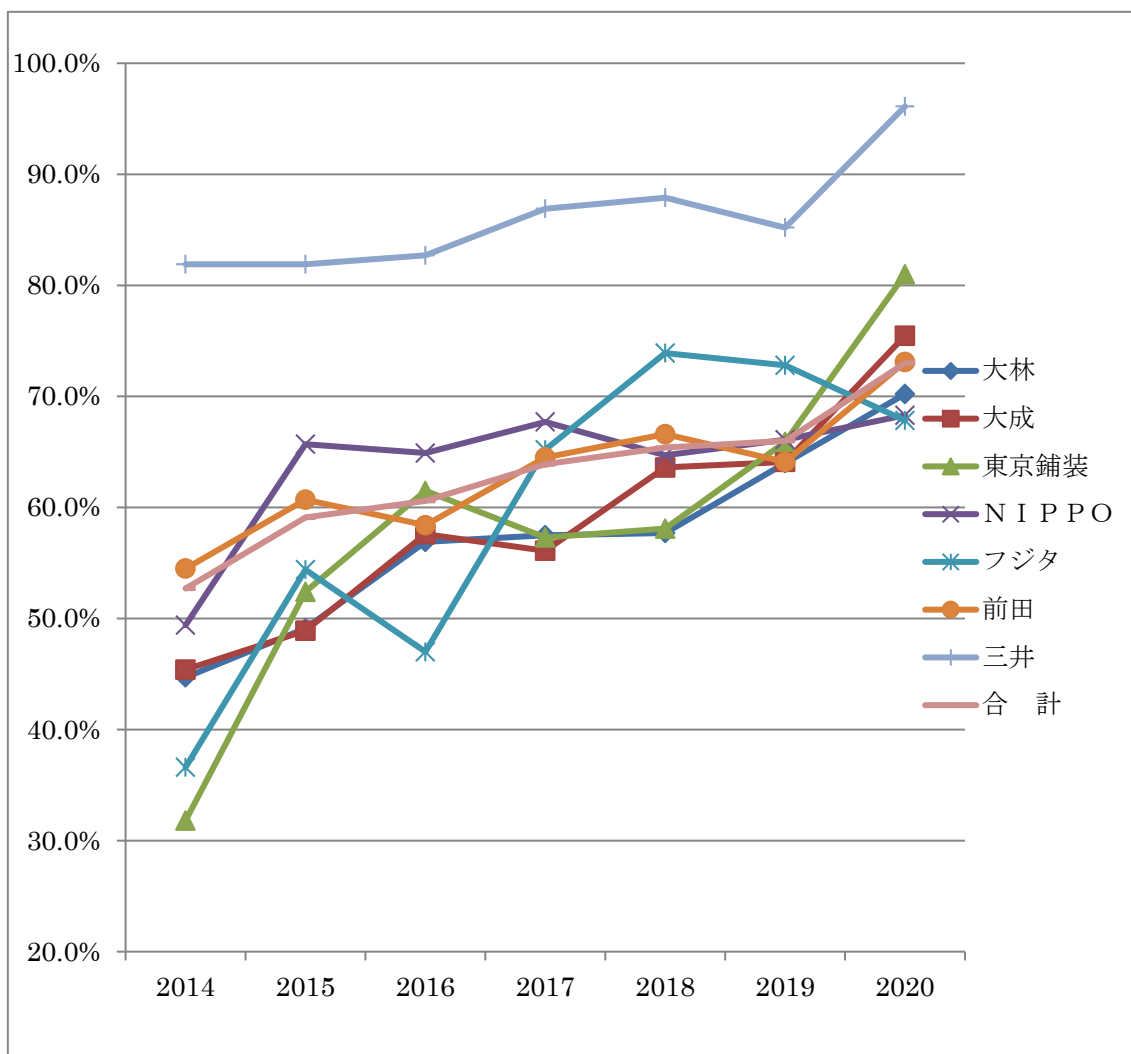
	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組合員数	平均	振替加算
北海道	49.5%	75.3%	53.0%	73.5%	287	62.8%	66.8%
東 北	53.8%	76.3%	57.7%	67.9%	591	63.9%	66.2%
関 東	68.4%	77.4%	74.8%	81.6%	2,114	75.6%	78.1%
中 部	50.0%	75.3%	56.0%	71.2%	514	63.1%	67.3%
関 西	58.8%	73.3%	63.3%	71.1%	498	66.6%	71.6%
中 国	59.5%	81.1%	69.2%	77.9%	439	71.9%	73.4%
九 州	58.3%	71.4%	64.6%	72.8%	427	66.8%	71.0%
北 陸	40.5%	61.9%	70.6%	69.8%	126	60.7%	62.7%
四 国	56.0%	86.1%	59.6%	82.5%	166	71.1%	75.5%
全 国	60.3%	76.3%	66.7%	76.2%	5,162	69.9%	73.0%

<単組別閉所率推移>



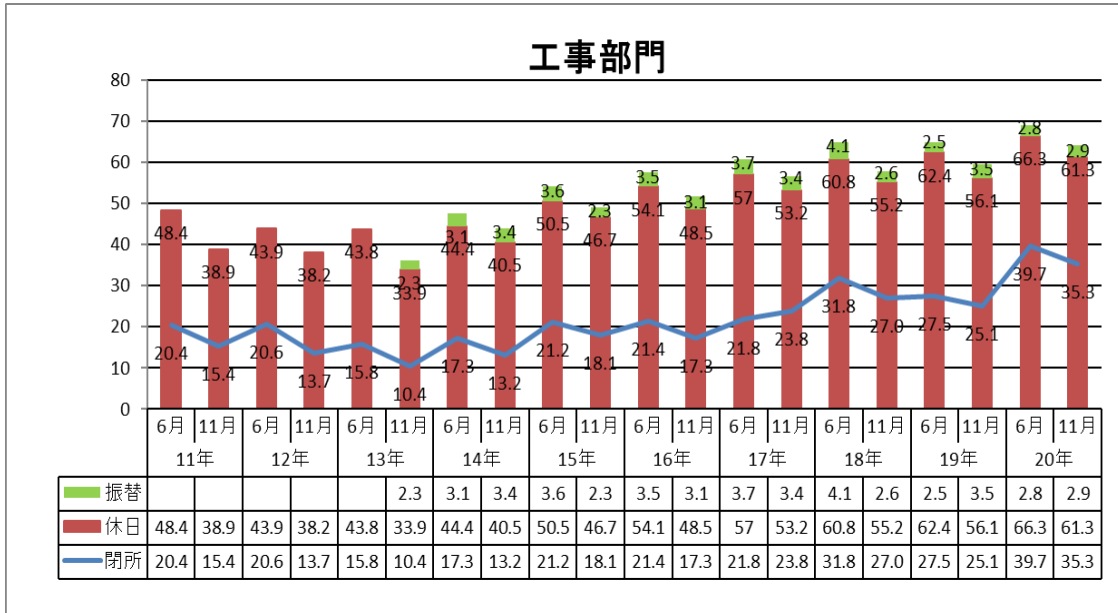
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
大林	13.5%	16.0%	17.9%	18.3%	20.5%	20.4%	28.8%
大成	9.2%	16.3%	15.6%	20.3%	26.9%	26.3%	51.5%
東京舗装	17.3%	26.3%	48.1%	37.5%	39.5%	41.8%	48.9%
NIPPPO	22.7%	32.7%	34.1%	46.2%	43.0%	50.7%	51.7%
フジタ	25.1%	43.0%	30.3%	52.7%	59.6%	61.6%	54.5%
前田	10.5%	12.6%	12.9%	20.9%	19.3%	17.9%	26.2%
三井	47.3%	48.2%	45.1%	56.9%	67.7%	56.4%	56.4%
合計	19.6%	26.0%	26.1%	34.0%	34.1%	35.5%	43.6%

<単組別休日取得率推移>



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
大林	44.7%	49.1%	56.9%	57.5%	57.7%	64.0%	70.2%
大成	45.4%	48.9%	57.6%	56.1%	63.6%	64.1%	75.5%
東京舗装	31.8%	52.4%	61.5%	57.3%	58.1%	65.9%	81.0%
NIPPPO	49.4%	65.7%	64.9%	67.7%	64.7%	66.1%	68.3%
フジタ	36.6%	54.4%	47.0%	65.2%	73.9%	72.8%	67.8%
前田	54.5%	60.7%	58.4%	64.5%	66.6%	64.1%	73.1%
三井	81.9%	81.9%	82.7%	86.9%	87.9%	85.2%	96.1%
合計	52.7%	59.1%	60.6%	63.9%	65.4%	66.0%	73.0%

●閉所率と休日取得率（工事部門）



単組別事業所閉所率（工事）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
大林	7.7%	30.8%	7.7%	28.8%	52	18.8%
大成	45.0%	65.7%	48.6%	58.6%	140	54.5%
東 鋪	33.3%	25.0%	16.7%	33.3%	12	27.1%
NIPPO	23.5%	39.2%	33.7%	31.3%	166	31.9%
フジタ	41.5%	70.7%	31.7%	51.2%	41	48.8%
前 田	5.6%	45.2%	6.5%	21.0%	124	19.6%
三 井	40.9%	50.0%	31.8%	59.1%	22	45.5%
全 社	25.7%	48.8%	28.4%	38.2%	557	35.3%

地域別事業所閉所率（工事）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
北海道	34.1%	56.8%	38.6%	43.2%	44	43.2%
東 北	30.7%	52.0%	28.0%	41.3%	75	38.0%
関 東	17.4%	45.3%	17.4%	29.8%	161	27.5%
中 部	22.2%	46.0%	27.0%	39.7%	63	33.7%
関 西	25.5%	46.8%	31.9%	36.2%	47	35.1%
中 国	29.1%	58.2%	41.8%	38.2%	55	41.8%
九 州	30.6%	46.8%	30.6%	45.2%	62	38.3%
北 陸	29.2%	33.3%	37.5%	37.5%	24	34.4%
四 国	34.6%	57.7%	34.6%	57.7%	26	46.2%
全 国	25.7%	48.8%	28.4%	38.2%	557	35.3%

単組別休日取得率（工事）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組員数	平均	振替加算	振替率
大 林	48.0%	71.9%	54.8%	72.5%	604	61.8%	65.1%	10.3%
大 成	54.7%	77.2%	61.1%	77.0%	483	67.5%	68.3%	2.4%
東 鋪	71.4%	76.2%	71.4%	76.2%	63	73.8%	75.8%	8.1%
NIPPO	48.0%	32.8%	60.0%	60.4%	687	50.3%	54.0%	7.8%
フジタ	45.5%	75.2%	43.8%	47.9%	121	53.1%	57.4%	8.4%
前 田	41.7%	88.4%	52.6%	67.7%	1,061	62.6%	64.0%	4.1%
三 井	75.2%	85.7%	78.3%	87.0%	161	81.5%	95.2%	74.5%
全 社	48.6%	70.7%	57.2%	68.8%	3,180	61.3%	64.2%	7.9%

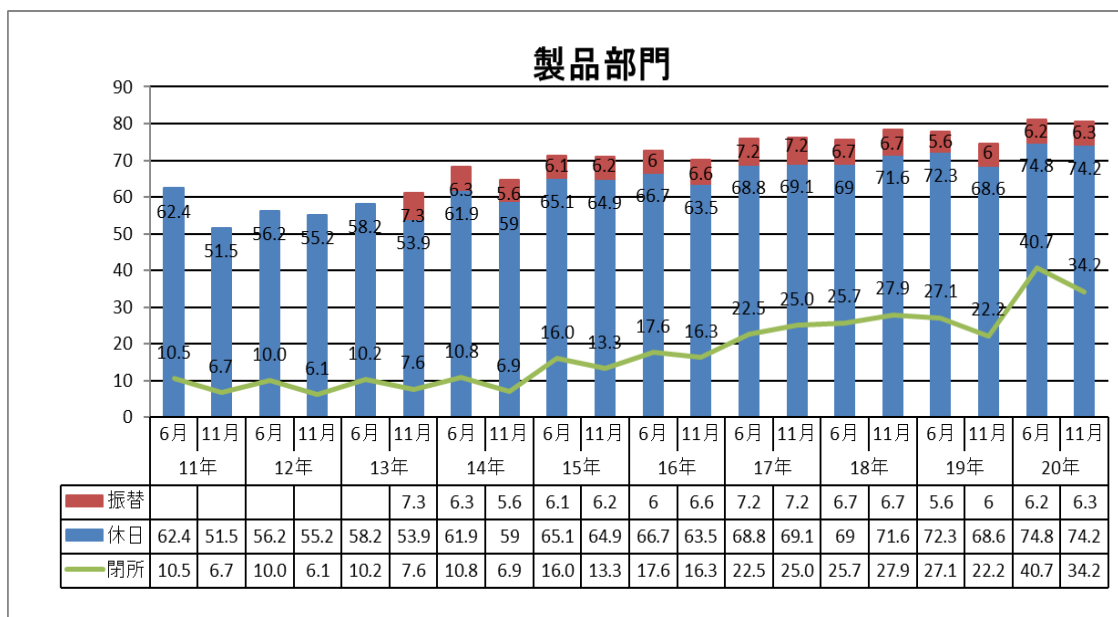
振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組員休日取得率（工事）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	38.7%	66.0%	39.3%	64.9%	191	52.2%	55.3%	3.1%
東 北	44.1%	68.8%	48.7%	60.9%	417	55.6%	57.7%	2.1%
関 東	52.3%	71.0%	62.3%	71.8%	1,088	64.4%	66.7%	2.3%
中 部	42.6%	67.6%	50.0%	67.6%	364	56.9%	60.4%	3.5%
関 西	53.0%	72.6%	58.7%	67.8%	332	63.0%	67.9%	4.9%
中 国	51.6%	83.3%	62.8%	70.5%	258	67.1%	68.8%	1.7%
九 州	51.0%	65.3%	59.0%	69.0%	300	61.1%	65.2%	4.1%
北 陸	38.5%	56.9%	69.7%	67.0%	109	58.0%	59.4%	1.4%
四 国	50.4%	83.5%	59.5%	80.2%	121	68.4%	74.0%	5.6%
全 国	48.6%	70.7%	57.2%	68.8%	3,180	61.3%	64.2%	2.9%



●閉所率と休日取得率（製品部門）



単組別事業所閉所率（製品）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
大 林	2.9%	68.6%	2.9%	34.3%	35	27.1%
大 成	22.2%	66.7%	23.8%	52.4%	63	41.3%
東 鋪	66.7%	100.0%	50.0%	66.7%	6	70.8%
NIPPO	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10	10.0%
前 田	0.0%	75.0%	5.4%	38.0%	92	29.6%
三 井	50.0%	57.1%	50.0%	50.0%	14	51.8%
全 社	12.3%	69.1%	14.1%	41.4%	220	34.2%

地域別事業所閉所率（製品）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	事業所数	平均
北海道	30.0%	60.0%	30.0%	60.0%	20	45.0%
東 北	11.1%	63.9%	11.1%	38.9%	36	31.3%
関 東	6.1%	77.6%	6.1%	42.9%	49	33.2%
中 部	12.5%	79.2%	12.5%	25.0%	24	32.3%
関 西	24.0%	52.0%	28.0%	28.0%	25	33.0%
中 国	0.0%	86.4%	4.5%	40.9%	22	33.0%
九 州	14.3%	60.7%	17.9%	35.7%	28	32.1%
北 陸	0.0%	50.0%	16.7%	66.7%	6	33.3%
四 国	10.0%	80.0%	10.0%	80.0%	10	45.0%
全 国	12.3%	69.1%	14.1%	41.4%	220	34.2%

単組別休日取得率（製品）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組員数	平均	振替加算	振替率
大林	42.5%	83.6%	44.8%	70.1%	134	60.3%	68.5%	25.3%
大成	67.2%	90.8%	70.6%	81.5%	119	77.5%	81.7%	23.3%
東鋪	88.2%	100.0%	64.7%	88.2%	17	85.3%	85.3%	0.0%
NIPPO	93.3%	60.0%	86.7%	73.3%	15	78.3%	78.3%	0.0%
前田	64.8%	93.3%	66.3%	81.0%	389	76.3%	81.9%	27.8%
三井	82.4%	82.4%	80.4%	84.3%	51	82.4%	97.5%	86.7%
全社	63.4%	89.8%	64.4%	79.3%	725	74.2%	80.5%	28.3%

振替率は休めなかった人が振替・代休を取得した割合

地域別組員休日取得率（製品）

	11月7日	11月14日	11月21日	11月28日	組員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	38.5%	92.3%	59.0%	82.1%	39	67.9%	80.7%	12.8%
東北	59.4%	89.6%	64.6%	72.9%	96	71.6%	76.8%	5.2%
関東	69.9%	94.1%	66.7%	84.9%	219	78.9%	83.6%	4.7%
中部	59.8%	92.4%	57.6%	72.8%	92	70.7%	79.9%	9.2%
関西	68.2%	80.0%	68.2%	78.8%	85	73.8%	83.2%	9.4%
中国	61.0%	93.2%	64.4%	79.7%	59	74.6%	78.4%	3.8%
九州	66.7%	82.8%	69.9%	76.3%	93	73.9%	79.5%	5.6%
北陸	54.5%	90.9%	63.6%	81.8%	11	72.7%	79.5%	6.8%
四国	58.1%	90.3%	48.4%	83.9%	31	70.2%	71.8%	1.6%
全国	63.4%	89.8%	64.4%	79.3%	725	74.2%	80.5%	6.3%

## ●土曜日閉所出来なかった理由

- |                              |                                 |
|------------------------------|---------------------------------|
| ①土曜日指定の工事・出荷があるため。           | ⑦制度上休みではないため。                   |
| ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。 | ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。              |
| ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。     | ⑨顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。 |
| ④天候などの影響により工期が遅れているため。       | ⑩社内書類（月次書類等）作成の内業があるため          |
| ⑤もともと工期に余裕がないため。             | ⑪その他（回答欄記述）                     |
| ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。      |                                 |

1位
2位
3位

## ●2020年11月

理由	11月7日				11月14日				11月21日				11月28日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	26.6%	19.1%	60.6%	23.9%	24.6%	20.8%	52.7%	15.7%	29.8%	21.3%	60.6%	18.8%	27.3%	19.4%	60.8%	20.0%
②	8.1%	8.5%	5.5%	8.5%	7.4%	7.9%	6.6%	3.9%	8.6%	8.9%	6.8%	10.9%	7.9%	7.8%	9.1%	6.2%
③	16.8%	17.6%	5.1%	19.6%	14.6%	15.4%	9.9%	13.7%	14.8%	17.5%	5.6%	15.6%	13.9%	16.6%	5.1%	9.2%
④	8.4%	8.1%	4.3%	10.0%	7.3%	7.2%	7.7%	7.8%	7.4%	8.0%	5.2%	7.8%	7.9%	8.7%	4.0%	10.8%
⑤	11.5%	16.6%	3.1%	8.5%	15.6%	18.3%	2.2%	9.8%	13.2%	16.8%	3.2%	6.3%	14.4%	17.7%	4.0%	7.7%
⑥	9.7%	12.6%	5.1%	8.1%	12.0%	12.6%	6.6%	15.7%	10.5%	11.7%	6.0%	12.5%	10.1%	11.1%	5.7%	10.8%
⑦	6.0%	1.2%	7.1%	11.1%	0.6%	0.7%	0.0%	0.0%	2.7%	1.3%	7.6%	1.6%	1.5%	0.7%	4.5%	1.5%
⑧	0.3%	0.2%	0.8%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%
⑨	5.6%	8.1%	3.1%	3.6%	9.6%	10.6%	1.1%	13.7%	7.4%	8.9%	2.4%	7.8%	9.2%	10.7%	2.3%	12.3%
⑩	6.0%	7.8%	4.3%	4.6%	4.6%	4.3%	3.3%	9.8%	4.1%	4.4%	0.8%	12.5%	5.5%	5.6%	2.3%	13.8%
⑪	1.0%	0.2%	0.8%	2.0%	3.4%	1.8%	9.9%	9.8%	1.3%	0.9%	1.6%	6.3%	2.2%	1.6%	2.3%	7.7%

## ●2019年11月

理由	11月2日				11月9日				11月16日				11月23日				11月30日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	31.1%	20.9%	64.8%	28.6%	26.3%	22.1%	56.8%	15.8%	30.8%	21.0%	64.0%	30.9%	32.3%	21.9%	68.2%	24.6%	31.9%	22.3%	64.4%	25.5%
②	7.0%	7.5%	5.7%	4.8%	8.1%	8.9%	5.3%	5.3%	7.3%	8.2%	5.1%	3.6%	7.1%	8.3%	4.1%	3.5%	8.3%	8.8%	7.2%	5.9%
③	12.8%	17.0%	1.3%	2.4%	13.1%	15.8%	3.2%	3.5%	13.6%	17.9%	1.4%	3.6%	12.5%	16.7%	1.5%	3.5%	12.9%	17.4%	0.9%	2.0%
④	8.3%	10.6%	2.6%	0.0%	9.8%	11.3%	5.3%	3.5%	9.0%	10.8%	4.7%	1.8%	8.2%	9.9%	4.1%	3.5%	8.5%	10.8%	2.7%	2.0%
⑤	11.7%	15.3%	1.3%	4.8%	14.5%	17.6%	2.1%	5.3%	12.1%	15.3%	2.3%	7.3%	12.5%	16.3%	2.1%	7.0%	11.4%	14.6%	3.2%	3.9%
⑥	8.7%	10.6%	0.9%	19.0%	10.1%	10.2%	3.2%	21.1%	10.4%	12.0%	2.3%	20.0%	10.4%	12.6%	1.0%	17.5%	9.1%	10.6%	2.3%	17.6%
⑦	2.1%	1.2%	5.3%	0.0%	0.6%	0.5%	1.1%	0.0%	2.0%	1.2%	4.7%	1.8%	1.7%	1.4%	3.1%	0.0%	1.9%	1.4%	4.1%	0.0%
⑧	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
⑨	6.7%	8.0%	1.3%	11.9%	6.4%	6.5%	1.1%	14.0%	7.0%	8.9%	0.9%	5.5%	6.7%	7.8%	1.0%	14.0%	6.7%	7.7%	1.4%	15.7%
⑩	7.6%	7.2%	5.3%	26.2%	5.5%	5.4%	2.1%	12.3%	3.7%	3.4%	1.4%	16.4%	4.3%	3.5%	1.0%	24.6%	5.1%	4.5%	2.3%	25.5%
⑪	0.9%	0.7%	1.3%	2.4%	4.0%	1.0%	12.6%	19.3%	1.3%	0.5%	2.3%	7.3%	0.9%	0.6%	2.1%	0.0%	0.8%	0.7%	0.9%	2.0%

## ●2018年11月

理由	11月3日				11月10日				11月17日				11月24日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	38.3%	26.6%	75.4%	21.7%	29.6%	26.6%	48.2%	20.6%	39.9%	28.0%	74.5%	27.0%	39.6%	27.3%	74.7%	24.2%
②	5.7%	6.8%	1.1%	10.9%	6.7%	7.4%	1.2%	11.8%	5.5%	7.0%	1.6%	5.4%	4.9%	6.5%	1.1%	3.0%
③	11.8%	16.1%	2.1%	2.2%	11.9%	14.4%	2.4%	5.9%	12.9%	16.9%	3.6%	5.4%	12.8%	17.1%	2.7%	6.1%
④	5.3%	7.4%	0.5%	0.0%	7.1%	8.9%	1.2%	0.0%	5.4%	7.4%	1.0%	0.0%	6.1%	8.6%	0.5%	0.0%
⑤	11.3%	16.1%	0.0%	2.2%	15.2%	18.1%	6.0%	2.9%	10.6%	15.3%	0.0%	0.0%	12.0%	16.5%	2.2%	0.0%
⑥	8.3%	11.4%	0.5%	4.3%	10.2%	12.4%	0.0%	8.8%	9.9%	13.8%	0.5%	5.4%	9.3%	13.0%	0.5%	3.0%
⑦	0.8%	0.4%	2.1%	0.0%	0.6%	0.2%	2.4%	0.0%	2.0%	1.0%	5.2%	0.0%	1.5%	0.6%	4.3%	0.0%
⑧	0.3%	0.2%	0.5%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨	4.5%	4.9%	1.6%	10.9%	3.8%	4.7%	0.0%	2.9%	3.9%	4.5%	0.5%	13.5%	3.5%	4.1%	0.5%	12.1%
⑩	8.0%	8.0%	4.8%	21.7%	4.4%	4.0%	3.6%	11.8%	4.4%	3.9%	2.6%	21.6%	4.5%	4.1%	2.2%	24.2%
⑪	2.2%	0.8%	1.6%	21.7%	7.5%	2.0%	24.1%	32.4%	1.9%	1.2%	1.0%	16.2%	2.1%	1.0%	1.6%	21.2%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

	2020年11月				2019年11月				2018年11月			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	23.7%	24.3%	20.7%	24.5%	25.6%	25.9%	21.9%	28.4%	27.8%	29.4%	21.3%	30.9%
②	9.9%	11.2%	6.6%	9.0%	8.9%	10.5%	6.0%	7.0%	5.3%	6.0%	2.8%	5.8%
③	18.1%	17.4%	14.6%	23.8%	14.2%	14.4%	11.2%	16.5%	9.3%	9.3%	6.2%	13.9%
④	8.0%	6.9%	8.2%	11.3%	8.2%	6.8%	6.5%	13.6%	8.6%	7.8%	9.0%	11.6%
⑤	6.5%	5.9%	6.0%	8.8%	6.3%	4.7%	6.0%	10.9%	5.8%	4.2%	7.7%	10.4%
⑥	10.3%	11.8%	9.4%	6.7%	10.2%	12.1%	11.2%	4.1%	9.6%	11.7%	8.5%	1.9%
⑦	23.5%	22.4%	34.5%	15.9%	26.5%	25.6%	37.1%	19.5%	33.5%	31.6%	44.5%	25.5%

●閉所ができた理由

工事部門

1. 会社からのトップダウンにより閉所と決めたため。
2. 事前に工程を入れないよう工夫したため。
3. 事前に顧客に通知及び協議したため。

製品部門

1. 事前に顧客に通知及び協議したため。
2. 会社からのトップダウンにより閉所と決めたため。
3. 業界の土曜閉所推進運動が浸透してきているため。

総評

業界全体で土曜閉所が浸透してきており、元請業者からの休工要請、また、元請業者に土曜閉所に協力をお願いすれば、分かってもらえる現場が増えてきている。役所工事でも週休二日制の工事に指定されているため、必然的に休めるような現場が増えてきている。しかし、全ての現場が休めるわけではないので、事前に顧客に周知し、工程を調整し、土曜日に現場を施工しないよう所内で知恵を出し合い、閉所ができるように工夫する必要がある。